

Beloningsbeleid Brink Bedrijfsverzekeringen

De Medewerkers van Brink Bedrijfsverzekeringen ontvangen als het belangrijkste beloningsbestanddeel een vast salaris.

Op basis van de behaalde jaaromzet van het bedrijf wordt er aan alle, nog in dienst zijnde met een vast contract, werknemers aan het einde van het jaar een bonus toegekend welke maximaal 1 maandsalaris bedraagt. Over 2023 is er een heel maandsalaris als bonus uitgekeerd.

De omzet doelstelling wordt jaarlijks verhoogd met € 30.000 (= ca. 5%). Deze is minimaal gebaseerd op de realisatie en doelstelling van het voorgaande jaar. Hierdoor wordt de bonus die in normale omstandigheden afgelopen jaar is gerealiseerd ook in het nieuwe jaar gerealiseerd. Voorbeeld; er wordt een bonus van een half maandsalaris aan de werknemers uitgekeerd, dit wordt dan de minimale bonus voor het volgende jaar. In de toekomst zal de bonus vervangen worden voor een vaste 13e maand.

Het doel van de bonus is continuïteit van de organisatie. Deze werkwijze zorgt ervoor dat beheer en behoud van de relaties het belangrijkste doel is. Groeit het kantoor dan profiteren alle medewerkers hiervan.

Jaarlijks wordt het functioneren van de werknemers beoordeeld en wordt er een nieuw vast salaris voor het daaropvolgende jaar afgesproken. Zaken die hierbij worden beoordeeld zijn: klantgerichtheid, klantvriendelijkheid, inzet, collegialiteit, het nakomen van afspraken zowel intern als extern, zelfstandigheid en nauwkeurigheid.